



POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

En Novaflight SAS, consideramos la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como un valor esencial, integrándolo como un pilar fundamental de nuestra misión empresarial para generar un impacto positivo en todos nuestros grupos de interés, tanto directa como indirectamente, a través de nuestras actividades corporativas.

Por lo tanto, Novaflight SAS se compromete a:

- Cumplir estrictamente con todas las leyes y regulaciones aplicables a nuestra organización, esforzándonos por alcanzar la excelencia en la gestión ética y sostenible.
- Reconocer y respetar los derechos humanos en todas nuestras actividades comerciales, asegurándonos de evitar cualquier forma de discriminación, explotación o abuso laboral hacia nuestros empleados, clientes, proveedores y otras partes interesadas con las que interactuamos.
- No contratar a menores de edad, evitar el trabajo forzoso y el trabajo infantil, y prevenir cualquier otra violación de los derechos humanos.
- Proteger el medio ambiente y gestionar de manera sostenible nuestros recursos, minimizando nuestro impacto ambiental mediante la promoción de prácticas de eficiencia energética, reducción de residuos y conservación del agua.
- Valorar y respetar a nuestros colaboradores como una parte fundamental de nuestra empresa, proporcionando un entorno laboral seguro y saludable, promoviendo la igualdad de oportunidades, la diversidad, la equidad salarial y el desarrollo profesional de nuestro equipo.



604-322-88-65



CR 52 A # 78 SUR – 126 LA ESTRELLA (ANT)



Capital Towers Centro Empresarial

Av La Esperanza #51 40. Oficina 301 Bogotá D.C

- Guiar todas nuestras acciones por principios éticos, actuando con honestidad, transparencia, integridad y justicia, y rechazando cualquier forma de corrupción, soborno o comportamiento antiético.
- Mantener una comunicación abierta y transparente con todas nuestras partes interesadas, incluyendo empleados, clientes, proveedores, accionistas y la comunidad, valorando sus opiniones, comentarios y preocupaciones, y comprometiéndonos a abordarlos de manera responsable y efectiva.

Lo anterior se gestionará desde el quehacer diario de la empresa y de las personas que la conforman.

